



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN MARCOS**



**OFICINA DE PERSONAL**

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

**San Marcos, 25 de julio del 2024**

**OFICIO N° 239 -2024-REG.CA.DRE/UGEL "SM" /OPER.**

SEÑOR.-  
ECON. HERMAN MENDOZA PAREDES  
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION UGEL-310 SAN MARCOS  
PRESENTE -

MAD
Módulo de Administración Documentaria
Expediente No.
9826767

**ASUNTO** : Remite el Registro Nacional de Sanciones contra servidores Civiles -RNSSC

**REFERENCIA** : Ley N°30057, Ley del Servicio Civil  
RES 068-2020-SERVIR-PE

Tengo el agrado de dirigirme a Usted con la finalidad de hacerle llegar mi cordial saludo y al mismo tiempo, en base al documento de la referencia, se remite información del Registro Nacional de Sanciones contra servidores Civiles -RNSSC.

Se adjunta Memorando de asignación para la verificación mensual.

**Atentamente,**

Abg. CINTHYA MARLENY ASCUI MIRANDA  
JEFE DE RECURSOS HUMANOS  
UGEL - 310 - San Marcos



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA**  
**DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**  
**UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN MARCOS**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**



*«Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho»*

**MEMORÁNDUM N° 0455-2024-REG.CAJ.DRE/UGEL"SM"/JP.**

**De la** : Abg. Cinthya Marleny Asqui Miranda.  
Jefe de Personal.  
**A la** : Srta. Cynthia Araceli Alvarez Torres.  
Responsable de Bienestar Social.  
**Asunto** : Encarga Funciones.  
**Referencia** : MEMO N°036-2024-REG-CAJ-DRE/UGEL SM-OADM  
**Fecha** : San Marcos, 16 de mayo de 2024.

<b>MAD</b>
Módulo de Administración
Documentaria
Expediente No.
<b>09523983</b>

Por el presente tengo a bien dirigirme a Ud., con la finalidad de comunicarle que, a partir de la fecha deberá realizar la revisión mensual del Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC), con la finalidad de verificar que los funcionarios y servidores de la entidad no cuenten con sanción vigente, debiendo informar las acciones realizadas mensualmente.

Atentamente,

Abg. CINTHYA MARLENY ASQUI MIRANDA  
JEFE DE RECURSOS HUMANOS  
UGEL - 310 - San Marcos

**INFORME RNSSC N° 01- 2024- BP/UGEL-"SM"-BP.**

MAD
09803672

**AL** : Abg. Cinthya Marleny Asqui Miranda.  
JEFE DE PERSONAL.

**DEL** : LIC. CYNTHIA ARACELI ALVAREZ TORRES  
Responsable de Bienestar de Personal

**ASUNTO** : Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

**REFERENCIA** : Informe Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles del mes de Mayo.

**FECHA** : San Marcos, 24 de julio de 2024



Por intermedio del presente me dirijo a usted para expresarle mi cordial saludo y a la vez hacer de su conocimiento que, según el documento de la referencia, sobre información de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.

Conforme al artículo 88° de la Ley del servicio Civil N°30057, y el artículo 102° del reglamento General de la ley N°30057, aprobando mediante Decreto Supremo N°040-2014- PCM, Constituyen sanciones disciplinarias a la **amonestación verbal o escrita suspensión sin goce de compensaciones desde un día hasta doce meses y la destitución**. En ese sentido, se realizó la búsqueda de los expedientes de todos los integrantes de la UGEL SAN MARCOS, **NO HALLANDO REGISTRO DE SANCION ADMINISTRATIVA DICIPLINARIA CONTRA LOS COLABORADORES (SERVIDORES) DE LA UGEL SAN MARCOS EN EL MES DE MAYO DEL 2024.**

Adjunto evidencia en el siguiente enlace en driver:

<https://drive.google.com/drive/folders/1u5JbYjqp7Ub553EuJzSwZPUdc5EcW9xE?usp=sharing>

Atentamente,

  
.....  
Lic. Cynthia A. Alvarez Torres  
ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL  
UGEL 310 - San Marcos

**INFORME RNSSC N° 02- 2024- BP/UGEL-"SM"-BP.**



**AL** : Abg. Cinthya Marleny Asqui Miranda.  
JEFE DE PERSONAL.

**DEL** : LIC. CYNTHIA ARACELI ALVAREZ TORRES  
Responsable de Bienestar de Personal

**ASUNTO** : Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

**REFERENCIA** : Informe Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles del mes de Junio.

**FECHA** : San Marcos, 24 de julio de 2024

---

Por intermedio del presente me dirijo a usted para expresarle mi cordial saludo y a la vez hacer de su conocimiento que, según el documento de la referencia, sobre información de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.

Conforme al artículo 88° de la Ley del servicio Civil N°30057, y el artículo 102° del reglamento General de la ley N°30057, aprobando mediante Decreto Supremo N°040-2014- PCM, Constituyen sanciones disciplinarias a la **amonestación verbal o escrita suspensión sin goce de compensaciones desde un día hasta doce meses y la destitución**. En ese sentido, se realizó la búsqueda de los expedientes de todos los integrantes de la UGEL SAN MARCOS, **NO HALLANDO REGISTRO DE SANCION ADMINISTRATIVA DICIPLINARIA CONTRA LOS COLABORADORES (SERVIDORES) DE LA UGEL SAN MARCOS EN EL MES DE JUNIO DEL 2024.**

Adjunto evidencia en el siguiente enlace en driver:

<https://drive.google.com/drive/folders/1u5JbYjqp7Ub553EuJzSwZPUdc5EcW9xE?usp=sharing>

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Alvarez Torres'.

Lic. Cynthia A. Alvarez Torres  
ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL  
UGEL 310 - San Marcos

**INFORME RNSSC N° 03- 2024- BP/UGEL-"SM"-BP.**



**AL** : Abg. Cinthya Marleny Asqui Miranda.  
JEFE DE PERSONAL.

**DEL** : LIC. CYNTIA ARACELI ALVAREZ TORRES  
Responsable de Bienestar de Personal

**ASUNTO** : Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles

**REFERENCIA** : Informe Registro Nacional de Sanciones contra Servidores  
Civiles del mes de Julio.

**FECHA** : San Marcos, 24 de julio de 2024

---

Por intermedio del presente me dirijo a usted para expresarle mi cordial saludo y a la vez hacer de su conocimiento que, según el documento de la referencia, sobre información de Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.

Conforme al artículo 88° de la Ley del servicio Civil N°30057, y el artículo 102° del reglamento General de la ley N°30057, aprobando mediante Decreto Supremo N°040-2014- PCM, Constituyen sanciones disciplinarias a la **amonestación verbal o escrita suspensión sin goce de compensaciones desde un día hasta doce meses y la destitución**. En ese sentido, se realizó la búsqueda de los expedientes de todos los integrantes de la UGEL SAN MARCOS, **NO HALLANDO REGISTRO DE SANCION ADMINISTRATIVA DICIPLINARIA CONTRA LOS COLABORADORES (SERVIDORES) DE LA UGEL SAN MARCOS EN EL MES DE MAYO DEL 2024.**

Adjunto evidencia en el siguiente enlace en driver:

<https://drive.google.com/drive/folders/1u5JbYjqp7Ub553EuJzSwZPUdc5EcW9xE?usp=sharing>

Atentamente,

  
.....  
Lic. Cyntia A. Alvarez Torres  
AREA DE BIENESTAR SOCIAL  
UGEL 310 - San Marcos